**Изменениями в Трудовой кодекс уточнен порядок установления неполного рабочего времени и предоставления работникам перерыва для отдыха**

#  Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» принят Государственной Думой 7 июня 2017 года, одобрен Советом Федерации 14 июня 2017 года, подписан Президентом Российской Федерации19 июня 2017 года.

#  Федеральным законом предусматривается инкорпорация отдельных положений некоторых правовых актов СССР и РСФСР в Трудовой кодекс Российской Федерации.

#  В частности, изменениями, вносимыми в статьи 93, 101 и 108 Кодекса, уточняется порядок установления неполного рабочего времени, в том числе предоставления работнику перерыва для отдыха.

#  Кроме того, предусматривается правило, согласно которому работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днём (сменой).

#  В статьях 152 и 153 Кодекса Федеральным законом конкретизируется порядок учёта работы, произведённой сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни, при исчислении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса А.Д.Абдурахманов