**[Внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200630/)**.

Так, за невыплату или неполную выплату заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо за установление зарплаты в размере меньшем, чем предусмотрено трудовым законодательством, установлен штраф на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; на лиц, занимающихся деятельностью без образования юрлица, - от 1 до 5 тыс. руб.; на организации - от 30 до 50 тыс. руб. Соответствующими положениями дополнена статья 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Поправками в Трудовой кодекс РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм работник вправе обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты средств, в т. ч. в случае неперечисления сумм при увольнении.

Изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав. Они будут рассматриваться также по месту жительства работника (ранее - по месту нахождения работодателя).